



ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДАТТЫХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» декабря 2019г.

№5

О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения Даттых и урегулированию конфликта интересов

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения Даттых постановляю:

1. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения Даттых и урегулированию конфликта интересов (приложение № 1).

2. Утвердить состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения Даттых и урегулированию конфликта интересов (приложение № 2).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

5. Информацию о комиссии разместить на Информационном стенде « сельского поселения Даттых».

Глава сельского поселения

В.Х.Хаиров

**Положение
о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих сельского поселения Даттых и урегулированию
конфликта интересов**

1. Правовое обеспечение работы комиссии

1.1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации сельского поселения Даттых (далее - комиссия), образуемой в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Законами Республики Ингушетия, актами Главы Республики Ингушетия и Правительства Республики Ингушетия, настоящим Положением.

2. Задачи комиссий

2.1. В обеспечении соблюдения муниципальными служащими администрации сельского поселения Даттых (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов); Основными задачами комиссий являются:

2.2. В осуществлении в администрации сельского поселения мер по предупреждению коррупции.

2.3. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации сельского поселения Даттых.

3. Состав комиссии

3.1. Комиссия образуется постановлением главы администрации сельского поселения Даттых.

3.2. В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый главой администрации сельского поселения из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в администрации сельского поселения, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений

обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

3.3.. В состав комиссии входят:

а) глава администрации сельского поселения Даттых (председатель комиссии), должностное лицо администрации сельского поселения, ответственное за работу по кадровой службе, должностные лица юридического (правового) отдела администрации Сунженского муниципального района (по согласованию), других структурных подразделений администрации Сунженского муниципального района (по согласованию);

б) представитель (представители) органов местного самоуправления других муниципальных образований, деятельность которых связана с муниципальной службой.

в) представитель отдела государственной и муниципальной службы Администрации Президента РИ в качестве независимого эксперта (по согласованию)

3.4. Комиссия формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

4. Основания для работы комиссии

4.1. Комиссией рассматривается информация, полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан (далее - информация). Основанием для проведения заседания комиссии является:

- информация о совершении муниципальным служащим поступков, порочащих его честь и достоинство, или об ином нарушении муниципальным служащим требований к служебному поведению, предусмотренных статьей 18 Федерального закона 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- информация о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- заявление гражданина, замещавшего должность муниципальной службы о даче согласия на замещение должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции управления данными организациями входили в его должностные обязанности;

- сообщение работодателя о заключении трудового договора с гражданином в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы.

- о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Даттых, и муниципальными служащими администрации сельского поселения Даттых и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденным постановлением главы сельского поселения Даттых;

4.2. Информация должна содержать: фамилию, имя, отчество муниципального служащего и замещаемую им должность муниципальной службы - описание нарушения муниципальным служащим требований к служебному поведению или признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; данные об источнике информации.

4.3. Информация может направляться в комиссию или в администрацию муниципального образования. В случае поступления информации в администрацию

муниципального образования она должна направляться в комиссию по решению главы муниципального образования или уполномоченного им должностного лица.

4.4. Информация рассматривается комиссией, если она представлена в письменном виде. При поступлении устной информации заявителю необходимо предложить направить ее в письменном виде и разъяснить порядок оформления.

4.5. В комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие нарушение муниципальным служащим требований к служебному поведению или наличие у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5. Проверка информации, поступившей в комиссию

5.1. Председатель комиссии в 3-дневный срок со дня поступления информации и (или) материалов выносит письменное решение о проведении их проверки.

5.2. Проведение проверки информации может быть поручено членам комиссии, должностным лицам администрации сельского поселения Даттых, обеспечивающего деятельность комиссии.

5.3. Проверка информации и материалов осуществляется в месячный срок со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя комиссии. Решение о продлении срока проверки принимается на основании мотивированного предложения лиц проводящих проверку.

5.4. В случае если в комиссию поступила информация о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, председатель комиссии незамедлительно информирует об этом представителя нанимателя в целях принятия им мер по предотвращению конфликта интересов.

5.5. Для проведения проверки председатель комиссии вправе направить представителю нанимателя письменный запрос с указанием необходимых сведений. Представитель нанимателя или руководитель специально уполномоченного им подразделения администрации муниципального образования представляет дополнительные сведения, необходимые для работы комиссии, либо запрашивает их от органов и организаций в установленном порядке.

5.6. По завершению проверки председателю комиссии представляется письменное заключение (справка) о результатах проверки.

6. Подготовка заседания комиссии

6.1. После сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, с учетом заключения о результатах ее проверки, председатель комиссии принимает решение о проведении заседания комиссии. В решении указываются дата, время и место проведения заседания комиссии. Одному из членов комиссии может быть поручено доложить на заседании комиссии о результатах проверки информации.

6.2. Секретарь комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания комиссии, а также извещает членов комиссии о дате времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня не позднее, чем за семь рабочих дней до дня заседания.

6.3. С целью предварительного ознакомления с информацией и результатами проверки необходимые материалы по решению председателя комиссии направляются членам комиссии.

6.4. При возможном возникновении конфликта интересов у членов комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В этом случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанных вопросов.

6.5. По предложению председателя комиссии представителем нанимателя на заседание комиссии могут приглашаться должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, а также представители заинтересованных организаций.

7. Проведение заседаний комиссии

7.1. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

7.2. Члены комиссии обладают равными правами при обсуждении рассматриваемых на заседании вопросов.

7.3. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего. На заседании комиссии может присутствовать уполномоченный муниципальным служащим представитель.

7.4. Заседание комиссии переносится, если муниципальный служащий не может участвовать в заседании по уважительной причине. Уважительными причинами отсутствия муниципального служащего на заседании комиссии при условии их документального подтверждения могут являться: отпуск, командировка муниципального служащего; тяжелое состояние здоровья близких родственников муниципального служащего; препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы или иные обстоятельства, не зависящие от воли муниципального служащего.

7.5. Заседание комиссии ведет председатель комиссии, а в случае его отсутствия - заместитель председателя комиссии.

7.6. По поручению председателя комиссии один из членов комиссии докладывает результаты проверки информации.

7.7. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего, уполномоченного им представителя, приглашенных на заседание представителей заинтересованных организаций. Указанные лица могут представить свои доводы в письменном виде.

7.8. Ход заседания комиссии отражается в протоколе. С согласия муниципального служащего и членов комиссии может осуществляться аудио- или видеозапись.

7.9. Члены комиссии, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии. О неразглашении указанных сведений члены комиссии и иные лица, участвующие в работе комиссии, должны быть предупреждены до начала заседания комиссии.

7.10. При установлении комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего комиссия направляет информацию о таком факте представителю нанимателя для проведения служебной проверки.

7.11. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

8. Решения комиссии и их оформление

8.1. По итогам рассмотрения информации комиссия может установить, что:

- в действиях (бездействии) муниципального служащего не содержится признаков нарушения требований к служебному поведению;
- муниципальный служащий нарушил установленные законом требования к служебному поведению;
- в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- имеется факт наличия личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

8.2. По результатам рассмотрения заявления гражданина (сообщения работодателя о заключении трудового договора), представленного в соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», комиссия может принять следующие решения:

- о даче согласия гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции управления данными организациями входили в его должностные (служебные) обязанности;
- об отказе в даче согласия на замещение гражданином должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего.

8.3. В решениях комиссии может быть указано на нарушение муниципальным служащим этических правил поведения, установленных постановлением главы муниципального образования.

8.4. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

8.5. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в ее заседании. Член комиссии, не согласный с решением комиссии, может подписать протокол заседания комиссии с отметкой «особое мнение», он также может в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.

8.6. В решении комиссии указываются: фамилия, имя, отчество, должность муниципального служащего, в отношении которого рассматривался вопрос о нарушении требований к служебному поведению или о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; источник информации, ставшей основанием для проведения заседания комиссии; дата поступления информации в комиссию и дата ее рассмотрения на заседании комиссии; существо информации; фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании; результаты голосования; принятое решение и его обоснования.

9. Реализация принятых комиссией решений

9.1. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

9.2. Копии решения комиссии в течение трех дней со дня его принятия направляются представителю нанимателя, муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

9.3. В случае установления факта нарушения муниципальным служащим требований к служебному поведению комиссия в своем решении рекомендует представителю нанимателя указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и провести в администрации муниципального образования мероприятия по разъяснению муниципальным служащим необходимости соблюдения требований к служебному поведению.

9.4. При установлении признаков наличия у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, комиссия в своем решении рекомендует представителю нанимателя принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, например: усилить контроль за исполнением муниципальным служащим его должностных обязанностей; отстранить муниципального служащего от замещаемой должности на период урегулирования конфликта интересов с сохранением денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы; исключить возможность участия муниципального служащего в принятии решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов; потребовать от муниципального служащего принять меры по предотвращению конфликта интересов, а в случае непринятия таких мер привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.

9.5. При принятии решения о даче согласия или отказе в даче согласия на замещение гражданином должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, копия решения направляется гражданину, представителю нанимателя (работодателю) и иным заинтересованным лицам.

9.6. В случае принятия решения о нарушении муниципальным служащим этических правил поведения, определенных постановлением главы муниципального образования, комиссия может направить представителю нанимателя и муниципальному служащему свои рекомендации по устранению нарушений.

СОСТАВ

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения Даттых и урегулированию конфликта интересов

1. Хаиров В.Х. – глава администрации сельского поселения Даттых;
2. Гулиев И. – начальник социального отдела администрации Сунженского муниципального района (по согласованию).
3. Пидиев М.М. – секретарь комиссии, управляющий делами администрации сельского поселения Даттых.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

Барахоева А. – управляющий делами администрации Сунженского муниципального района (по согласованию).

Актамирова З.А.- главный специалист администрации сельского поселения Даттых
Евлоев А.М. – депутат Даттыхского сельского Совета.